



## It all starts with the **MINDSET**

Alles beginnt im Kopf und damit, wie wir Dinge wahrnehmen und wie wir entscheiden, damit umzugehen.

**Welche neue Denkweise** ermöglicht es uns, neue Arbeitspraktiken zu integrieren?

*„Probleme lassen sich niemals mit derselben Denkweise lösen, durch die sie entstanden sind.“*

-Albert Einstein-

## We love **FehlerKULTUR**

Experimentieren und Ausprobieren begrüßt nicht nur, sondern öffnet per Definition den Raum für Fehler. Sie sind ein natürlicher Bestandteil des gemeinsamen Prozesses und ermöglichen es uns, **aus der Erfahrung zu lernen**, um es beim nächsten Mal besser machen zu können.

## **Communication** is king

Wir kommunizieren transparent und inklusiv, um alle stets im Loop zu halten. Verzögerungen oder Hindernisse werden früh**ZEIT**ig angesprochen und gemeinsam gelöst. Tschüss Buhmann, hallo Kollektiv. Die Leitfrage hier lautet:

**Wer informiert wann, wen und wie?**

Außerdem bildet das Team ein Mastermind. Durch die Außenperspektive können wir Dinge oftmals klarer oder anders betrachten und neue Ideen generieren. Werde communication king\*queen.

## Wir halten uns an folgende **Richtlinien**

1. **Keine Panikkäufe** bei Amazon\*
2. 2/3 der Materialien stammen aus einem Fundus oder einer **wiederkehrenden Nutzung\*\***
3. Greift bei 1/4 der Materialien auf **Alternativen** zurück\*\*\*

\* Ausnahmslos. Zero. Nada.

\*\* Dazu gehören auch Notenständer und Co.

\*\*\* Inspiration gibt es in der Materialliste.

## **Neue Fragen** führen zu neuen Antworten

Das menschliche Gehirn sucht immer nach einer Antwort auf die Fragen, die wir uns stellen. Wenn wir nun andere, neue Fragen stellen, werden unweigerlich **neue Antworten** folgen. It takes some practice.

# MA NI FE ST

**Im Rahmen dieses Projekts einigen wir uns auf die folgenden Punkte, die unsere Zusammenarbeit definieren**

## We also like **Feedback**KULTUR

Feedback fördert die Zusammenarbeit. Dabei besinnen wir uns auf die genannten Werte. Die Leitfrage dazu lautet: **Was hilft dir und was brauchst du dabei?** In unseren Feedbackrunden implementieren wir die Rolle des **Critical Friends**. Er\*sie stellt kritisch-positiv ausgerichtete Fragen und verfolgt dabei das höchste Gut für das Experiment. Das Ziel ist es, auszuhandeln, zu motivieren und mehr Kreativität zu ermöglichen.

## Wir befinden uns in einem **EXPERIMENT**

Wir lassen uns auf das Experiment ein und erproben **die Freiräume** an neuen Arbeits- und Denkweisen. Die Leitfrage, die uns dabei hilft, lautet: **Wie kann es auch gehen?**

## Zusammenarbeit? **WERTE**voll!

Werte sind das Fundament einer jeden Zusammenarbeit. Wir handeln nach den Werten der **Offenheit, des Teamspirits und Verständnisses, der Verantwortung und Kompromissbereitschaft sowie des Respekts.**

## **Time** is queen

Für die Erprobung neuer Arbeitsweisen braucht es Zeit: **Gut investierte Zeit zu Beginn** ermöglicht klare und effiziente Abläufe über die gesamte Dauer der Zusammenarbeit. Früh**ZEIT**igkeit in Abgabeprozessen gestattet uns außerdem die Recherche über sowie den Einsatz von Alternativen...und fördert gleichzeitig eine bessere Planbarkeit. Win win win situation.

## **Über** den eigenen Tellerrand schauen

Raus aus dem Individuellen, rein in das **bigger picture**. Es geht um **Verständnis und Rücksichtnahme**. Dabei fragen wir uns: *Wie wirkt sich mein Tun auf deine oder die nächsten Arbeitsprozesse aus?* Das funktioniert auch umgekehrt: *Wie kann ich deine Expertise in meinen Arbeitsprozess integrieren?*